

高安市三合再生资源有限公司 职业病危害综合风险评估报告

单位名称： 高安市三合再生资源有限公司
单位注册地址：江西省宜春市高安市相城垦殖场八队
工作场所地址：江西省宜春市高安市相城垦殖场八队
法定代表人或主要负责人： 王建国 联系电话： 18279518333
填表人： 徐玲燕 联系电话： 18270602750
填表日期 2023 年11 月 25 日

| | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|-------------------|--------------------|-------------|----|
| 单位名称 | 高安市三合再生资源有限公司 | | 组织机构代码（或统一社会信用代码） | 91360983MA38YBX64F | | |
| 单位注册地址 | 江西省宜春市高安市相城垦殖场八队 | | | | | |
| 工作场所地址 | 江西省宜春市高安市相城垦殖场八队 | | | | | |
| 单位规模 | 小 | | 行业分类 | C261基础化学原料制造 | | |
| 上属单位 | 无 | | 注册类型 | 有限责任公司 | | |
| 法定代表人 | 王建国 | | 联系电话 | 18279518333 | | |
| 职业卫生管理机构 | 有 | 职业卫生管理人数 | 专职 | 1 | 兼职 | 1 |
| 职工总人数 （含劳务派遣等） | 5 | 接触职业病危害总人数 （含劳务派遣等） | 5 | 职业病累计人数 | 目前在岗 | 0 |
| | | | | | 历年累计 | 0 |
| 职业健康检查人数 （含劳务派遣等） | 上岗（应检） | 5 | 在岗（应检） | 0 | 离岗（应检） | 5 |
| | 上岗（实检） | 5 | 在岗（实检） | 0 | 离岗（实检） | 0 |
| 主要职业病危害因素 | 氧化钙、其他粉尘、噪声、高温 | | | | | |
| 职业病危害接触水平 | 一般职业病危害因素 | 不符合人数 | 0 | 符合人数 | 6 | |
| | 严重职业病危害因素 | 不符合人数 | 0 | 符合人数 | 0 | |
| 职业卫生管理状况等级 | A | 职业病危害风险等级 | I 级 | | 职业病危害综合风险等级 | 甲类 |
| 本次评估情况概述 | | | | | | |
| <p>高安市三合再生资源有限公司成立于2019年10月31日，公司坐落在江西省，详细地址为：江西省宜春市高安市相城垦殖场八队（自主申报）；经国家企业信用信息公示系统查询得知，高安市三合再生资源有限公司的信用代码/税号为91360983MA38YBX64F，法人是王建国，注册资本为500.000000万人民币，企业的经营范围为：非金属再生资源加工及销售，氢氧化钙、氧化钙、重钙、石灰、钙渣加工及销售。公司管理层对职业卫生管理工作极为重视，严格依《中华人民共和国职业病防治法》和《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法律法规，规范和提高公司职业病防治水平，坚持“预防为主，防治结合”方针，“分类管理，综合治理”原则；公司成立职业卫生管理领导小组负责职业卫生的日常专职管理工作，以公司实际及重点，结合公司生产技术、工艺、设备、和材料所产生的职业病危害情况，为公司建立健全公司职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和劳动者健康监护档案；每年初制定本年度职业病防治计划和实施方案，组织各部门按计划有效地实施并定期检查，全面推进公司健康企业建设，保护公司员工职业健康权益。</p> <p>本次评估中发现问题及处理方式：</p> <p>1、现场职业病危害因素告知卡及警示标识设置不规范，后续根据《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ 158-2003）的规定完善现场职业病危害因素告知卡及警示标识。</p> <p>2、员工离职职业健康体检未做到100%，后续有离职员工，根据职业健康体检要求完善体检相关工作，职业健康体检上岗前体检、在岗体检、离职体检的体检率需达到100%。</p> <p>3、未建立急性职业病危害事故应急救援预案，且应急设施配备不完善，后续将建立急性职业病危害事故应急救援预案，并配备相对应的应急设施。</p> | | | | | | |
| 自查人员签字： | | | 法定代表人或主要负责人签字： | | | |
| 日期：2023年11月25日 | | | 日期：2023年11月25日 | | | |
| <p>用人单位盖章：</p> <p>此材料内容均真实、准确、有效。如有不实，本单位愿意承担由此产生的一切法律责任。</p> <p>日期：2023年11月25日</p> | | | | | | |