

# 江西际海制冷设备有限公司 职业病危害综合风险评估报告

单位名称： 江西际海制冷设备有限公司

单位注册地址：江西省樟树市城北工业园

工作场所地址：江西省樟树市城北工业园

法定代表人或主要负责人： 万 兵 联系电话： 13755852550

填表人： 严海生 联系电话： 15083872571

填表日期 2023 年 11 月 30 日

单位名称	江西际海制冷设备有限公司		组织机构代码（或统一社会信用代码）	913609825508942565		
单位注册地址	江西省樟树市城北工业园					
工作场所地址	江西省樟树市城北工业园					
单位规模	小		行业分类	烘炉、风机、包装等设备制造		
上属单位	无		注册类型	有限责任公司		
法定代表人	万兵		联系电话	13755852550		
职业卫生管理机构	有	职业卫生管理人数	专职	1	兼职	1
职工总人数 （含劳务派遣等）	120	接触职业病危害总人数 （含劳务派遣等）	43	职业病累计人数	目前在岗	0
					历年累计	0
职业健康检查人数 （含劳务派遣等）	上岗（应检）	11	在岗（应检）	32	离岗（应检）	5
	上岗（实检）	0	在岗（实检）	43	离岗（实检）	0
主要职业病危害因素	一氧化碳、氮氧化物、二氧化锡、电焊烟尘、砂轮磨尘、噪声、电焊弧光、高温					
职业病危害接触水平	一般职业病危害因素	不符合人数	0	符合人数	43	
	严重职业病危害因素	不符合人数	0	符合人数	7	
职业卫生管理状况等级	B	职业病危害风险等级	II级		职业病危害综合风险等级	乙类
<b>本次评估情况概述</b>						
<p>江西际海制冷设备有限公司位于江西省宜春市樟树市，于2010年03月26日成立，是一家以从事专用设备制造业为主的企业。公司管理层对职业卫生管理工作极为重视，严格依《中华人民共和国职业病防治法》和《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，规范和提高公司职业病防治水平，坚持“预防为主，防治结合”方针，“分类管理，综合治理”原则；公司成立职业卫生管理领导小组负责职业卫生的日常专职管理工作，以公司实际及重点，结合公司生产技术、工艺、设备、和材料所产生的职业病危害情况，为公司建立健全公司职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和劳动者健康监护档案；每年初制定本年度职业病防治计划和实施方案，组织各部门按计划有效地实施并定期检查，全面推进公司健康企业建设，保护公司员工职业健康权益。</p> <p>问题1：六个档案种类基本齐全，但缺少1~2项档案内容。处理方式：补充缺失内容，保证档案的完整性和符合性。</p> <p>问题2：未开展日常监测。处理方式：后期完善日常监测或邀请有资质的第三方机构进行日常监测。</p> <p>问题3：未按要求开展职业病危害现状评价。处理方式：后期按要求开展每三年职业病危害现状评价。</p> <p>问题4：未按规定对存在严重职业病危害岗位进行专门的职业卫生培训。处理方式：按规定对存在严重职业病危害岗位进行专门的职业卫生培训。</p> <p>问题5：未按要求安排需要复查的劳动者进行复查。处理方式：后期对该劳动者进行调岗。</p> <p>问题6：未建立急性职业病危害事故应急救援预案且未进行应急救援预案演练。 处理方式：后期公司建立有急性职业病危害事故应急救援预案，预案内容全面，具有可操作性；定期进行应急救援预案演练，且有演练记录，记录内含改进建议。</p> <p>问题7：未建立有应急救援设施台账。处理方式：建立有应急救援设施台账并由专人定期进行维护。</p> <p>问题8：个人防护用品配备不全，未给噪声作业岗位配备防噪耳塞。 处理方式：后期按标准配备符合防治职业病要求的个人防护用品。</p> <p>问题9：未按要求组织劳动者进行上岗前职业健康检查，均做在年度在岗体检。 处理方式：按要求组织劳动者进行上岗前职业健康检查。</p> <p>问题10：未按要求为离岗员工进行职业健康检查。处理方式：按要求为离岗员工进行职业健康检查。</p>						
自查和评估人员签字：			法定代表人或主要负责人签字：			
日期：2023年12月06日			日期：2023年12月06日			
用人单位盖章：  此材料内容均真实、准确、有效。如有不实，本单位愿意承担由此产生的一切法律责任。						
日期：2023年12月06日						